

The logo is a Maltese cross, a common symbol for fire departments. The cross is yellow with a black outline. In the center is a red circle containing a large black letter 'F'. Above the 'F' is the word 'ORGANIZED' and below it is '1861'. To the left of the 'F' is the word 'FEB' and to the right is '28'. The letters 'A', 'I', and 'F' are placed in the top, left, and right arms of the cross respectively. At the bottom of the cross, the text 'AFL-CIO' is written above 'CLC'. A small registered trademark symbol (®) is at the bottom right.

JOIGNEZ-VOUS À L'AIP

RECRUTEZ AVEC L'AIP!

QUI PEUT ADHÉRER?

Tous les employés rémunérés s'adonnant à temps plein à des services d'incendie, de services médicaux d'urgence ou de services de sauvetage sont admissibles au statut de membre actif de l'AIP par l'intermédiaire d'associations locales, étatiques et provinciales titulaires de chartes



RESOURCES

REPRÉSENTATION

Aide aux négociations de contrat, aux griefs, à l'arbitrage, aux questions liées aux communications internes et aux autres activités syndicales.

ANALYSE FINANCIÈRE

Accès à de l'information sur les salaires, les avantages sociaux et les conditions de travail utile dans le cadre de négociations, d'arbitrage et de rencontres avec des décideurs.

COMMUNICATIONS

Aide à l'élaboration de messages et de communications syndicaux destinés aux membres, aux médias, aux représentants élus et au public.

ÉVALUATION DES DONNÉES

Évaluation de systèmes d'information géographique (SIG), de la charge de travail des services médicaux d'urgence (SMU) et autres afin de sensibiliser les décideurs à la sécurité publique et à l'importance d'une dotation et d'une utilisation des ressources adéquates.

SCÈNES POLITIQUE ET LÉGISLATIVE

Aide à la valorisation et à l'accroissement des avantages politiques, y compris la cartographie du pouvoir, la conduite de campagnes électorales et la compréhension du financement de campagnes électorales (p. ex. comités d'action politique locaux et étatiques).

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Experts et ressources en matière de maladies, de sensibilisation au cancer professionnel/prévention, de santé comportementale, de dotation sécuritaire, d'aide en cas de catastrophe, de santé/mieux-être, de codes du bâtiment, etc.

INJONCTIONS

Représentation juridique pour la contestation de mesures disciplinaires injustes liées aux activités syndicales.



Depuis 1918, l'AIP s'engage à rendre un travail dangereux plus sécuritaire pour des générations de pompières et pompiers et de membres du personnel des services médicaux d'urgence et des services de secours. L'adhésion à l'AIP vous donne un mot à dire sur les décisions qui influencent votre emploi, votre avenir et votre famille. En nous serrant les coudes, nous avons obtenu des conditions de travail plus sécuritaires, de meilleurs salaires et avantages sociaux et des protections plus fortes des pensions pour les membres des États-Unis et du Canada.

— Edward A. Kelly, IAFF président général de l'AIP

EN CHIFFRES

357,953

membres de l'AIP au total

3,573

sections locales de l'AIP

1918

Année où l'AIP a été fondée

85 %

des personnes vivant aux États-Unis et au Canada sont protégées par nos membres

47 %

Augmentation du nombre total des membres du syndicat depuis 2000.



VICTOIRES RÉCENTES

Vous trouverez des états des luttes et victoires plus récentes de l'AIP à l'adresse [IAFF.org/our-wins](https://iaff.org/our-wins).

LÉGISLATION FÉDÉRALE. L'AIP mène à bien la lutte pour faire adopter la **Social Security Fairness Act** (H.R. 82), qui révoque les dispositions éliminant la **WEP/GPO**, permettant ainsi des centaines de millions de dollars d'augmentation des prestations de sécurité sociale de milliers de pompières et pompiers retraités (janvier 2025).

DROITS DE NÉGOCIATION COLLECTIVE. La section locale 2073 d'Irving, au Texas, et la section locale 432 de Wichita Falls, au Texas, obtiennent des ordonnances locales permettant aux pompières et pompiers de se livrer pour la première fois à la négociation collective (novembre 2024). La section locale 134 d'Atlanta conclut sa première convention collective (avril 2025).

FORMATION ET ÉDUCATION. Le ministère du Travail des É.-U. et l'AIP annoncent un nouveau programme fédéral conjoint de formation en apprentissage des pompières et pompiers (avril 2025).

SANTÉ ET SÉCURITÉ. Le Québec, au Canada, élargit sa couverture du cancer des pompières et pompiers en portant à 15 les types de cancer présumés professionnels dans cette province (avril 2025). Le Connecticut assure aux pompières et pompiers un dépistage gratuit du cancer (avril 2025).

HEURES DE TRAVAIL. La Floride instaure une semaine de travail des pompières et pompiers ramenée à 42 heures (juin 2025).



Nous savons que nous sommes plus forts quand nous conjuguons nos efforts. C'est vrai sur le lieu d'incendie et c'est aussi vrai quand nous luttons pour de meilleures conditions de travail, des salaires équitables et un milieu de travail plus sain et plus sécuritaire. L'AIP vous donne l'occasion de profiter de notre pouvoir collectif et de vous faire entendre. Un syndicat fort et vivant nous permet de revendiquer un équipement approprié, des niveaux sécuritaires de dotation en personnel et la tranquillité d'esprit que vous méritez chaque fois que vous intervenez pour protéger votre communauté.

— Frank V. Lima, secrétaire-trésorier général de l'AIP