

CHANGEMENT DE CULTURE AU SEIN DES SERVICES D'INCENDIE

Cette fiche d'information a été élaborée par l'Association internationale des pompiers (AIP) et le Réseau de soutien pour les pompiers atteints du cancer (FCSN).

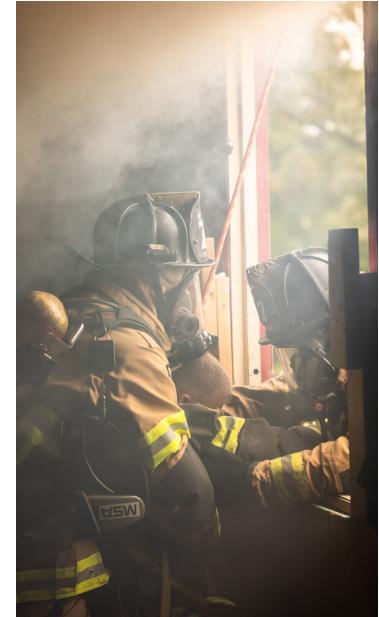


La culture dans les services d'incendie peut souvent entraîner des pratiques et des comportements professionnels qui augmentent l'exposition aux substances cancérogènes et aux toxines. Identifier cette culture et travailler ensemble pour la changer afin de promouvoir la santé et la sécurité des pompiers est essentiel. Autrement dit, il faut promouvoir les pratiques de travail réduisant l'exposition aux substances cancérogènes et éliminer celles augmentant l'exposition aux substances cancérogènes.

La possibilité de changer la culture au sein de votre service d'incendie peut se présenter à n'importe quel niveau. Un effort collectif entre les syndicats, la direction et les responsables municipaux ou gouvernementaux est nécessaire pour faire évoluer la prévention des cancers liés au travail.

Les changements dans la prévention des cancers liés au travail devraient se concentrer sur les éléments suivants :

- La sensibilisation.** Sensibiliser le personnel sur les risques professionnels et les méthodes de réduction des risques et expositions à l'origine des cancers liés au travail. Il peut s'agir de matériel éducatif comme des fiches d'information, des exposés de formation, des documents à distribuer ou des affiches.
- L'action.** Mettre en œuvre des politiques et des procédures, et montrer l'exemple. Il est important de fournir les outils et l'équipement nécessaires pour modifier les comportements et les maintenir au sein du service d'incendie.
- La responsabilisation.** Se tenir mutuellement responsables vis-à-vis les efforts ou processus visant à réduire les expositions à des substances cancérogènes, comme la réduction préliminaire de l'exposition, l'utilisation de lingettes personnelles, le port d'écran solaire et l'utilisation d'un appareil de protection respiratoire autonome (APRA) dès le début des activités d'extinction d'incendies et jusqu'au déblai. Chacun peut apporter des changements, qu'il s'agisse d'un membre de l'équipe ou d'un officier de compagnie.



Voici quelques comportements observés dans la culture du service d'incendie qui augmentent l'exposition aux substances cancérogènes et comment les changer.

APRA sur le dos, mais pas sur le visage dans un environnement d'incendie actif ou au cours du déblai.	<p>L'APRA et les masques doivent être portés correctement jusqu'au déblai.</p>
Fierté de porter des tenues de feu et des casques sales et contaminés comme symboles de l'expérience.	<p>Une réduction préliminaire de l'exposition sur place doit être effectuée pour réduire l'exposition aux substances cancérogènes.</p>
Les tenues de feu ne sont pas lavées pendant des mois, même après des incendies importants.	<p>L'équipement doit être lavé après chaque incendie.</p>
Emporter du matériel contaminé dans les quartiers d'habitation.	<p>L'équipement contaminé ne doit pas être transporté ou entreposé dans les quartiers d'habitation.</p>
Ne pas prendre de douche immédiatement après un incendie.	<p>Il faut se doucher dès que possible au retour à la caserne.</p>