

Résolution n° 40

MISSION DU COMITÉ : Politique

Objet : Sommet sur la recherche de l'excellence de l'AIP

1 ATTENDU QUE l'éducation et la formation sont essentielles
2 pour nos rôles en tant que pompiers, techniciens ambulanciers
3 paramédicaux et dirigeants syndicaux; et
4 ATTENDU QUE l'Association internationale des pompiers
5 s'efforce de veiller à ce que ses membres soient bien
6 formés et équipés pour relever les défis auxquels ils sont
7 confrontés sur le terrain et en tant que
8 représentants élus de leurs confrères et consœurs; et
9 ATTENDU QUE le rôle de l'AIP dans la formation de nos
10 membres par le biais de séminaires éducatifs remonte
11 à plusieurs décennies; et
12 ATTENDU QUE le premier Sommet sur la formation
13 des affiliés à la direction (SFAD), appelé par la suite
14 « Sommet sur la formation des affiliés à la direction Vincent J. Bollon », s'est tenu en
15 2001 et que, depuis sa création, il propose un programme d'études
16 visant à fournir à nos membres les compétences nécessaires pour
17 agir en tant que dirigeants syndicaux efficaces; et
18 ATTENDU QUE le Fonds John P. Redmond a été
19 créé en 1958 pour financer la recherche et
20 l'éducation sur les risques professionnels liés à
21 la lutte contre les incendies; et
22 ATTENDU QUE le premier symposium biennal sur les
23 risques pour la santé au travail des services d'incendie
24 s'est tenu en 1977 et qu'il a ensuite été nommé
25 « Symposium John P. Redmond sur la santé et la sécurité »; et
26 ATTENDU QUE la résolution n° 59 adoptée lors du 41^e congrès de l'AIP
27 a établi une conférence biennale sur les SMU,
28 plus tard nommée Conférence Dominick F. Barbera sur les SMU,
29 afin d'aborder correctement les questions de santé et
30 de sécurité, de financement, de gestion des ressources et
31 de normes professionnelles dans les SMU; et
32 ATTENDU QUE la Conférence sur les relations humaines Ernest A. « Buddy » Mass
33 fournit aux dirigeants des sections locales les outils
34 dont ils ont besoin pour gérer la diversité et créer l'unité
35 au sein de leurs membres; par conséquent
36 IL EST RÉSOLU QUE l'AIP combine le Sommet sur la formation des affiliés à la direction Vincent
37 J. Bollon, le Symposium
38 John P. Redmond sur la santé et la sécurité, la
39 Conférence Dominick F. Barbera sur les SMU, et la
40 Conférence sur les relations humaines Ernest A. « Buddy » Mass
41 en un seul Sommet sur la recherche de

42 l'excellence de l'AIP; et de plus

43 IL EST RÉSOLU QUE ce sommet propose
44 des modules d'éducation et de formation dans les domaines suivants :
45 direction syndicale; santé, sécurité et médecine;
46 intervention médicale d'urgence; et diversité, équité,
47 inclusion et appartenance; et de plus

48 IL EST RÉSOLU QU'à chaque Sommet sur
49 la recherche de l'excellence de l'AIP, le prix Vincent J. Bollon pour
50 l'excellence en matière de direction syndicale soit décerné à un
51 dirigeant affilié ou à une section locale affiliée qui fait preuve d'un courage et
52 d'une compétence exceptionnels dans la protection et la défense de ses membres; et
53 de plus

54 IL EST RÉSOLU QU'à chaque Sommet sur
55 la recherche de l'excellence de l'AIP, le prix John P. Redmond pour
56 l'excellence en matière de santé et sécurité soit décerné à un
57 dirigeant affilié ou à une section locale affiliée qui fait preuve d'un engagement
58 inébranlable en faveur de la santé et de la sécurité de ses
59 membres; et de plus

60 IL EST RÉSOLU QU'à chaque Sommet sur
61 la recherche de l'excellence de l'AIP, le prix Dominick F. Barbera
62 pour l'excellence en matière de soins préhospitaliers soit décerné à un
63 membre ou à une section locale affiliée dont le travail protège ou élève le
64 niveau des soins que les pompiers et les techniciens ambulanciers
65 paramédicaux fournissent à ceux que nous avons fait le serment de protéger;
66 et de plus

67 IL EST RÉSOLU QU'à chaque Sommet sur
68 la recherche de l'excellence de l'AIP, le prix Ernest A. « Buddy » Mass
69 pour l'excellence en matière de relations humaines soit décerné
70 à un membre ou à une section locale affiliée qui a fait preuve de leadership en comblant
71 les fossés qui menacent notre
72 unité; et de plus

73 IL EST RÉSOLU QUE la capitation initiale de 4 cents
74 (actuellement de 4,6 cents en raison des ajustements
75 périodiques au coût de la vie) actuellement allouée
76 au Symposium John P. Redmond sur la santé et la sécurité
77 (« Redmond ») soit réallouée au Sommet sur la recherche de
78 l'excellence de l'AIP; et de plus

79 IL EST RÉSOLU QUE la section 5 de l'article VIII de la
80 Constitution et des règlements administratifs de l'AIP soit modifiée pour
81 retirer Redmond de la liste des bénéficiaires des fonds désignés
82 pour l'ajustement au coût de la vie; et de plus

83 IL EST RÉSOLU, que la capitation d'un cent
84 actuellement allouée à la Conférence sur les relations humaines Ernest A. « Buddy » Mass
85 soit réallouée au

86 Sommet sur la recherche de l'excellence de l'AIP; et de plus

87 IL EST RÉSOLU QUE le premier Sommet sur

88 la recherche de l'excellence de l'AIP se tiendra en 2026.

Soumis par : le Conseil exécutif de l'AIP

Estimation des coûts : **Aucun**

Désignation annuelle ou perpétuelle : **S. O.**

RECOMMANDATION DU COMITÉ : Adopter

ACTION DU CONGRÈS : Adoptée telle qu'amendée